

Департамент по культуре и туризму Томской области и Томская областная организация Российского профсоюза работников культуры достигли договоренности о внесении изменений в отраслевое Соглашение между Департаментом по культуре и туризму Томской области и Томской областной организацией Российского профсоюза работников культуры, действующее в 2016-2018 годы. В соответствии с действующим законодательством данное Соглашение зарегистрировано Департаментом труда и занятости населения Томской области 19.01.2016 г. Изменения вносятся в следующие разделы указанного Отраслевого соглашения:

1. В разделе 3:

- в пункте 3.3. слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменить словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование»;

- дополнить пункт 3.3. подпунктами 2 и 3 следующего содержания:

«- при принятии решения о ликвидации организации сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.».

2. В разделе 4:

- в пункте 4.1. наименование Закона Томской области от 29.12.2005 № 234-ОЗ читать в следующей редакции:

«Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области»;

- в пункте 4.3. слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

3. В разделе 7:

- подпункт 7.2.12. пункта 7.2. дополнить абзацем 7 следующего содержания:

«На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.»

Абзац 4 подпункта 7.2.12. пункта 7.2. исключить.

4. В подпункте 7.2.11. пункта 7.2. слова «Приложении № 4» заменить словами «Приложении».

5. Дополнить Отраслевое соглашение между Департаментом по культуре и туризму Томской области и Томской областной организацией Российского профсоюза работников культуры на 2016-2018 годы приложением, согласно подпункту 7.2.11. пункта 7.2.

Приложение
к отраслевому Соглашению между
Департаментом по культуре и
туризму Томской области и Томской
областной организации Российского
профсоюза работников культуры.

ПЕРЕЧЕНЬ

**педагогических должностей, по которым совпадают
должностные обязанности, учебные программы, профили работы,
при занятии которых учет имеющейся квалификационной
категории производится в обязательном порядке**

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), И Т.П.), музыкальный руководитель, концертмейстер
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДООПЦ	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре

Начальник Департамента по культуре
и туризму Томской области

П.Л. Волк

« 04 » марта 2016 г.



Председатель Томской области
организации Российского профсоюза
работников культуры

Л.М. Старцева

« 04 » марта 2016 г.



СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в отраслевое Соглашение между
Департаментом по культуре и туризму Томской области и Томской
областной организацией Российского профсоюза работников культуры,
действующее в 2016-2018 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 5 (2016)

« 16 » марта 2016 г.