



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина пр., д. 111, г. Томск, 634069  
тел. (3822) 512-130, факс (3822) 512-667  
E-mail: [ila@cct.tomsk.gov.ru](mailto:ila@cct.tomsk.gov.ru)  
ИНН 7021020459/КПП 701701001 ОГРН 1027000912344

Руководителям органов управления  
в сфере культуры  
муниципальных образований  
Томской области

05.07.2013 № 936/01-25

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

о проведении регионального этапа I  
Общероссийского конкурса

Уважаемые коллеги!

Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 306 утверждены правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимися на территориях сельских поселений и их работниками, определен порядок проведения конкурса и критерии конкурсного отбора.

На основании этого Департаментом проводится региональный этап I Общероссийского конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работниками. (Приказ от 27.06.2013 № 291/01-09).

Прошу Вас организовать участие учреждений культуры и их работников в данном конкурсе. Документы на участие принимаются до 20 июля 2013 года.

Информация о конкурсе размещена на сайте Департамента в разделе «Фестивали и Конкурсы».

Приложение: 1. Приказ Департамента на 9 л. в 1 экз.

Начальник Департамента

П.Л.Волк



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 27.06.2012

№ 291/01-09

г. Томск

О проведении Регионального этапа I Общероссийского конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работникам

В соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 2 апреля 2013 № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в Томской области Региональный этап I Общероссийского конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работниками.
2. Утвердить Правила проведения Регионального этапа I Общероссийского конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работниками (приложение №1).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии Регионального этапа I Общероссийского конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работниками (приложение № 2).
4. Директорам областных государственных автономных учреждений культуры в срок до 21.07.2013 подготовить и направить в конкурсную комиссию материалы в соответствии с критериями конкурсного отбора по основным направлениям деятельности:
  - культурно-досуговая деятельность (Волочинков В.В.);
  - библиотечное дело (Барабанщикова Н.М.);
  - музейное дело (Перехожев С.В.);
  - детские школы искусств, детские музыкальные школы, детские художественные школы (Пузачева С.С.).
5. Конкурсной комиссии в срок до 25.07.2013 подвести итоги конкурса по представленным документам, определённым Порядком проведения и определить рейтинг лучших муниципальных учреждений культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работников.
6. Начальнику отдела кадровой политики и организационно-правовой работы Шаговой Е.М. подготовить распоряжение Департамента по культуре и туризму

- Томской области о присуждении денежных поощрений, на основании списков победителей, определенных конкурсной комиссией.
7. Главному специалисту (юристу) отдела кадровой политики и организационно-правовой работы Департамента Кологривовой О.В. подготовить Соглашение между Министерством культуры РФ и Департаментом по культуре и туризму Томской области о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Томской области на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящихся на территориях сельских поселений Томской области и их работникам.
  8. Начальнику отдела экономического планирования и материально-технического обеспечения Арцимович К.Г. осуществить координационную работу по механизму выплаты денежных поощрений победителям конкурса.
  9. Начальнику отдела бухгалтерии Лыковой Е.М. подготовить и направить в Министерство культуры РФ в срок до 10 ноября 2013 отчет об осуществлении расходов бюджета Томской области на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящихся на территориях сельских поселений Томской области и их работникам.
  10. Контроль за исполнением данного приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента по культуре и туризму Томской области Матвееву А.В.

И.о. начальника Департамента



А.В. Матвеева

## **Правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работниками**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области, и их работниками (далее – Правила) определяют порядок проведения конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Томской области, и их работников.

1.2. На участие в конкурсе имеют право муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Томской области, и их работники.

1.3. Основными целями и задачами конкурса являются:

- повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;
- привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;
- приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;
- повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;
- выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;
- активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;

- развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

## II. Критерии конкурсного отбора

### 2.1. Культурно-досуговая деятельность

№ п/п	Критерии отбора	Форма представления информации	Максимальное количество баллов
1.	удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения	статистическая справка	10
2.	уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат)) (положительная динамика за последние 3 года)	справка	3
3.	художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)	фотографии	5
4.	количество клубных формирований. Развитие самодетельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством)	Список клубных формирований, количество участников	10
5.	поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения	Наличие проектов	10
6.	количество проводимых культурно-массовых мероприятий	Количество мероприятий	10
7.	количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий)	Количество мероприятий	10
8.	количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	Процент	10
9.	средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях	Справка	10
10.	взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	Договор о сотрудничестве	7
11.	участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-	Дипломы	10

	зрелищных мероприятиях		
12.	работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Количество публикаций	5
13.	достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Наличие мастерских, участие в выставках	5
14.	работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	Перечень жанров, коллективов	7
15.	наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	Перечень проектов	5
16.	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Дипломы, грамоты и т.д.	10

### 2.2. Библиотечное дело

№ п/п	Критерии отбора	Форма представления информации	Максимальное количество баллов
1.	число посещений библиотеки за год	статистическая справка	10
2.	процент охвата населения библиотечным обслуживанием	статистическая справка	5
3.	количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год	статистическая справка	10
4.	применение информационных технологий в работе библиотеки	справка	10
5.	наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	Количество проектов	10
6.	наличие проектов по развитию библиотечного дела	Количество проектов	5
7.	участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	Количество проектов	5
8.	взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	Договор	7
9.	работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Количество публикаций	5
10.	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Дипломы и т.д.	10

### 2.3. Музейное дело

№ п/п	Критерии отбора	Форма представления информации	Максимальное количество
-------	-----------------	--------------------------------	-------------------------

			баллов
1.	художественно-эстетический уровень экспозиций музея	Фотографии	10
2.	количество посетителей музея за год	Статистическая справка	10
3.	количество выставок, в том числе передвижных, за год	Статистическая справка	5
4.	количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год	Статистическая справка	10
5.	поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	Проекты	5
6.	популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	Программы	10
7.	работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	Количество публикаций	5
8.	количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	Справка	3
9.	применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	Перечень	10
10.	количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	Список	3
11.	проведение повышения квалификации музейных кадров	Список	5
12.	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Дипломы и т.д.	10

#### 2.4. Детские школы искусств, детские музыкальные школы, детские

##### художественные школы

№ п/п	Критерии отбора	Форма представления информации	Максимальное количество баллов
1.	процент охвата детского населения работой детской школы искусств	Статистическая справка	10
2.	эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов	Договора	10
3.	достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.)	Дипломы	10
4.	уровень и объем культурно-просветительской работы с населением	Перечень мероприятий	10
5.	использование современных методик преподавания, разработка авторских методик	Перечень	10
6.	уровень педагогического мастерства и квалификации	Справка о повышении	10

		квалификации	
7.	положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	Справка	3

2.5. Документы для участия в конкурсе представляются соискателем самостоятельно

### **III. Критерии конкурсного отбора работников учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Томской области**

#### **3.1.**

№ п/п	Критерии отбора	Форма представления информации	Максимальное количество баллов
1.	Стаж работы в учреждении не менее 5 лет	Выписка из трудовой книжки	5
2.	Наличие профессионального образования: - среднее профессиональное – 5 баллов - высшее – 10 баллов	Копии документов	От 5 до 10
3.	Наличие поощрений: - муниципальных – 1 балл - областных – 2 балла - федеральных – 3 балла	Дипломы и т.д.	От 1 до 3
4.	Повышение квалификации (2011-2012гг)	Справка	5
5.	Общественная деятельность	Справка	5
6.	Разработка проектов и программ	Кол-во программ	5
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на культуру обслуживания	Справка	5
8.	Представление от главы муниципального образования		

### **VI. Порядок проведения конкурсного отбора**

4.1. Документы для участия в конкурсе представляются соискателем самостоятельно.

4.2. Конкурсная комиссия по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Томской области, и их работников (далее – конкурсная комиссия) проводит конкурс на основе критериев конкурсного отбора, указанных в настоящих Правилах, и определяет рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Томской области, и их работников.

4.3. Срок подачи документов заявителем до 20.07. 2013 года

4.4. Срок рассмотрения заявки 25.07.2013 года.

4.5. Конкурс осуществляется с участием базовых, профильных учреждений культуры Томской области и экспертов в сфере культуры, привлекаемых конкурсной комиссией (по согласованию).



4.6. Конкурсная комиссия на основании рейтинга в соответствии с объемом иных межбюджетных трансфертов, утвержденных Томской области приказом Министерства культуры Российской Федерации на соответствующий год, формирует список победителей конкурса.

4.7. Результаты конкурса доводятся Департаментом по культуре и туризму Томской области до сведения победителей конкурса и размещает на официальном сайте Департамента по культуре и Администрации Томской области.

4.8. На основании списков победителей конкурса Департамент по культуре и туризму Томской области издает распоряжение о присуждении денежных поощрений, определенных конкурсной комиссией.

**СОСТАВ**  
**Конкурсной комиссии**  
**на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями**  
**культуры, находящимися на территориях сельских поселений Томской области,**  
**и их работниками**

1. Волк П.Л. – председатель комиссии, начальник Департамента по культуре и туризму Томской области.
2. Матвеева А.В. – заместитель председатель комиссии, первый заместитель начальника Департамента по культуре и туризму Томской области.
3. Ильина Л.В. - заместитель начальника – председатель комитета региональной политики Департамента по культуре и туризму Томской области.
4. Шагова Е.М. – секретарь комиссии, начальник отдела кадровой политики и организационно-правовой работы Департамента по культуре и туризму Томской области.
5. Щербинин Алексей Игнатьевич - Заведующий кафедрой политологии ФсФ НИ Томский госуниверситет, доктор политических наук, профессор (по согласованию)
6. Свинцова Татьяна Владимировна - Руководитель регионального медиацентра ФГУП РАМИ «РИА Новости» (по согласованию)
7. Колодий Наталья Андреевна - Заведующая кафедрой культурологии социальной коммуникации ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», профессор, доктор философских наук (по согласованию)
8. Сиротин Виктор Александрович - Секретарь Томской Епархии (по согласованию)